

## 職場リーダー向け仕事力向上セミナー2019

～職場リーダーとしての実践能力のステップアップを目指す～

このセミナーは、職場リーダーに求められる「役割認識」「仕事のマネジメント」「チームと人のマネジメント」を、講義・演習と企業見学により学習します。講義・演習では職場リーダーとして仕事に取り組むうえでの原理原則を学びます。企業見学は日本経営品質賞を二度受賞されたスーパーホテルの Lohas 東京駅八重洲中央口店の宿泊と見学、そして社員の皆様からお話を伺うことで、参加者自身の実践能力のステップアップを図ります。

また参加者同士のネットワーク構築など座学だけでなく、参加者同士の関係づくりにも考慮したカリキュラムを実施します。

ぜひ一緒に学んでいきましょう！皆様のご参加をお待ちしております。

### ● 本セミナーで何が得られるのか？成果は何か？

1. 仕事の視点とチーム・人の視点の両面から「マネジメントとは何か」について考えを深めます
2. 自部門や会社で発生している問題・課題の解決を自分のミッションとして捉え、積極的に取り組む姿勢が身につきます
3. チームワークを促進し、協働者とも効果的な関係を築ける能力が身につきます

### ★募集要項

募集対象	募集定員	参加費
入社5年以降の職場リーダー、職場リーダー候補	15名(先着順) (最低開催人数10人)	会員:32,400円(税込み) 非会員:43,200円(税込み)

※茨城県経営品質協議会会員企業並びに茨城県経営者協会会員企業は会員価格になります。

※参加費にはスーパーホテル Lohas 東京駅八重洲中央口店の宿泊費が含まれております。

### ★申込方法

申込期限：平成31年4月19日(金)先着順

申込方法：下記申込書に必要事項をご記入のうえ、FAXまたは郵送で下記「茨城県経営品質協議会」までお申込み下さい。なお、受付後、申込者の方へ、参加費請求書を送付させていただきますので、指定期日までにお振込みをお願いいたします。

☆カリキュラム

日時・開催場所	テーマ・内容	講師
第1回 4月23日(火) 14:00~17:00 水戸プラザホテル	<b>テーマ「職場リーダーの立場と役割」</b> ・仕事のマネジメント力 ・チームのマネジメント力 ・論理的に『伝える力』 ・講義・演習を中心とした内容です	阿内 利之 氏 アルモファクトリー(株) 代表取締役・中小企業 診断士  三宅 邦之 氏 (有)ハイスピリッツアソ シエイツ 代表取締役
第2回 5月9日(木) 9:00~12:00 スーパーホテル Lohas 東京駅八 重洲中央口店	<b>テーマ「チームビルディングとリーダーシップを体 感する」</b> ・職場メンバーと職場リーダーとの明確な立場の 違いとは、個人プレーヤーとしての発想からリーダ ーとしてのマネジメントの発想への視点転換が期 待される点にあります。業績向上や部下育成とい う新たな役割を踏まえながら、職場全体に目を向 けた取組みを、スーパーホテル Lohas 東京駅八重 洲中央口店スタッフから学びます	スーパーホテル Lohas 東京駅八重洲中央口 店 支配人 北川愛子氏  経営品質本部 CS 推進 部 部長 星山 英子氏

※第2回はスーパーホテル Lohas 東京駅八重洲中央口店の見学と近隣の貸会議室でホテルスタッフの方  
からお話を伺います。また参加者とホテルスタッフの意見交換等を行います。

※第2回を開催するに当たり、参加者は5月8日(水)にスーパーホテル Lohas 東京駅八重洲中央口店へ  
の前泊をお願いいたします。尚宿泊の予約は当協議会で行います。宿泊費はセミナー参加費に含まれて  
おります。

※スーパーホテルへの移動は各自でお願いいたします。尚ホテルへの往復移動における一切の交通費は  
各自負担でお願いいたします。

※ご不明な点はお気軽に事務局までお問合せください。

お問い合わせ：NPO法人 茨城県経営品質協議会(担当:菊池)

〒310-0852 水戸市笠原町 1189-2 グリーンヒル西野ビル2F

TEL029-306-7357 FAX029-243-5374

URL : <http://www.icpe.or.jp> E-mail : [icpe.kikuchi@nifty.com](mailto:icpe.kikuchi@nifty.com)

「職場リーダー向け仕事力向上セミナー2019」申込書

NPO法人 茨城県経営品質協議会 行き

(FAX:029-243-5374)

貴社名 : \_\_\_\_\_

所在地 : 〒 \_\_\_\_\_

参加者 役職・氏名 : \_\_\_\_\_

TEL : \_\_\_\_\_

FAX : \_\_\_\_\_

E-mail : \_\_\_\_\_